

商工会新会員紹介コーナー

新たに県内21商工会の会員となられた皆様を紹介します。

北秋田市商工会

企業名：ふみきり野cafe
代表者名：加藤 由美子
所在地：〒018-4211
北秋田市川井字中谷地124-1
連絡先：TEL・FAX 0186-78-4167

新会員から一言：比内地鶏の卵100%使用したシフォンケーキなどの焼菓子を提供しております。コーヒーとの相性も抜群っ！北秋田市にお越しの際は、踏切のそばにある「ふみきり野cafe」へ是非お立ち寄りください。



湖東3町商工会

企業名：あきた田園どじょう株式会社 連絡先：TEL 018-874-8690
代表者名：代表取締役 村井 智 FAX 018-893-3567
所在地：〒018-1606
八郎潟町夜叉袋字一本木78番地
E-mail:denendojou.akita@gol.com

新会員から一言：どじょうの養殖技術指導・稚魚・餌などの供給、もちろんどじょう販売もしています。県内1社、東北で2社、全国で20社に満たないどじょう養殖業ですが、秋田は高品質などじょうで知られております。よろしくお願ひ致します。



大仙市商工会

企業名：ペットサロンSmile
代表者名：田村 恵里子
所在地：〒019-2112
大仙市刈和野字一里塚東79-2、79-5
連絡先：携帯 090-5350-4764
ホームページ：<http://www3.hp-ez.com/hp/petsalonsmile>

新会員から一言：「みんなが笑顔になれるお店」がモットーの小さなペットサロンです♪ 小型犬専用で、予約制となっております！お気軽にご連絡下さい。



最近の労働・社会保険諸法令の改正とその対応

秋田県商工会連合会 嘱託専門指導員 澤木康隆氏 寄稿

労働・社会保険諸法令は、毎年様々な法改正が行われています。中小・小規模企業者の皆様におかれましては、それらの情報収集・対応等に苦勞されたご経験がおありではないでしょうか。

昨年の改正を振り返りますと、①高年齢者雇用安定法(原則、希望者全員を対象とする65歳迄の継続雇用制度導入 他)、②労働契約法(有期労働契約が5年を超えて反復更新された場合、労働者の申込により無期労働契約に転換 他)、③労災法施行規則等(特別加入制度の給付基礎日額上限引上げ 他)、④障害者雇用促進法(障害者雇用率引上げ 他)等があります。

①は、秋田労働局の発表(平成25年6月1日現在)によれば、高年齢者雇用確保措置の実施済企業割合が、全国平均92.3%に対し本県は98.9%(全国1位)と、殆どの企業で対応がなされています。

②は、平成25年4月1日以後に開始する有期労働契約が対象となるため、まだ先のこととお考えの方もいらっしゃるかもしれませんが、例えば3年契約を繰返す場合、次の契約期間の初日、つまり5年ではなく3年後から申込が可能となるので注意が必要です。この場合、従業員の申込により、事業主の意思にかかわらず無期労働契約が成立します。また、1年契約を繰返し5年ちょうどで契約期間満了により雇止めしても、労働契約法第19条(最高裁判例により、一定の場合に雇止めを無効とする「雇止め法理」が条文化された

もの)に抵触したり、従業員から何らかの争いが提起されたりする可能性があります。よって、有期労働契約の従業員を使用している場合、早めの検討と対応が必要と考えます。

③は、上限が2万円から2万5千円となります。中小事業主ほか特別加入者の収入実態を反映していない場合等において、より高い給付基礎日額を選択できます。支払保険料は増えますが、万が一の業務上災害発生時、労災保険給付は手厚くなります。

④は、一般事業主の障害者雇用率が1.8%から2.0%に引上げられ、障害者を雇用する義務がある事業主の範囲は、従業員56人以上から50人以上になりました。

今後に関しては、近いところでは4月から「産前産後休業期間中の社会保険料免除」があります。企業及び従業員負担分の支払が免除され、厚生年金は、休業前の保険料と同額を払ったものとして納付記録がなされます。届出が必要ですので忘れずに行う必要があります。

以上になりますが、企業経営上必要となる、又は重要な法改正に関する情報収集を行い、適切に対応することは非常に大切です。商工会や各行政機関の訪問、ホームページ閲覧等により、また、必要に応じ商工会の専門家派遣等を利用する等して、より良い企業経営にお役立て下さい。