企業経営にプラス plus するワンポイント情報誌

あきた商工Biz plus

秋田県商工会連合会報
Akita Prefectural Federation of Societies of Commerce and Industry

9
2016
SEPTEMBER
Vol.512

有限会社 柏谷組　柏谷拓さん（左）　柏谷健社長（右）

事業承継は〝新たな未来づくり〟

チャンスを活かす承継対策を

商工会は計画的な事業承継を応援します

事業を将来に向けて継続していくためには、計画的な事業承継が重要です。

民間調査会社の集計によると、2015 年は県内で 189 社が廃業しており、毎年 200 社前後の廃業が続いています。

廃業の要因はいろいろありますが、後継者不足を中心に、事業承継がうまくできなかったことによる廃業も少なくありません。

社会や経済環境の変化に対応するために、事業承継のタイミングをチャンスと捉え、新しいチャレンジを始める企業も多くなっています。

早めに事業承継について考え、計画的な準備を進めてみませんか?

商工会は、事業承継に関する悩みや課題の解決、将来に向けた計画づくりまで、全力で支援します。

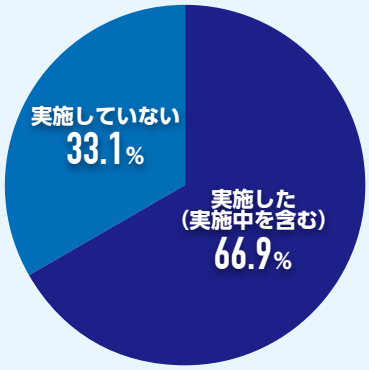
事業承継は ビジネスチャンス拡大のスタートです

マーケットや時代の変化に対応し事業を継続していくためには、若い力や考え方でビジネスチャンスをつくり出していくことが必要となってきます。

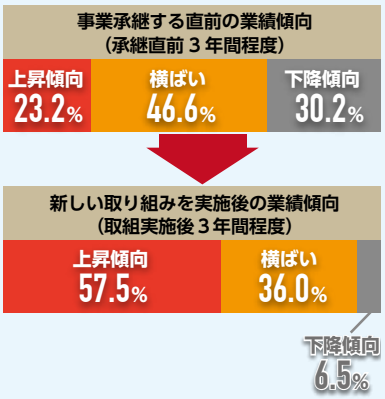
2016 年版中小企業白書によると、事業承継のタイミングで新たな取り組みを実施する企業が多く（約7割の企業で実施）、また、新たな取り組みを行った企業ほど業績傾向が上昇基調にあるという結果がみられました。

事業承継は、ビジネスチャンス拡大の絶好の機会でもあります。

▶ 事業承継後の「新しい取り組み」の実施の有無



▶ 事業承継する直前と新しい取り組みを実施後の業績傾向



出典：2016 年版中小企業白書

支援事例

支援事例 Pick up

将来につなげる多角化への挑戦

Case Number 004

有限会社 柏谷組（河辺雄和商工会）
担当 … 岡部 亨 経営指導員

事業承継のきっかけを教えてください

当社は昭和 57 年に先代である父（現会長）が設立したガス配管工事業者です。設立以来、ガス配管工事のみを行っていたのですが、時代とともに発注元からのオーダーも変わりつつあったことから、将来の方向性をさぐる議論などで父と意見が合わず対立することも多くなっていました。それでも、話し合いを重ねた結果、時代の変化に対応した仕事への転換が必要との考えで一致し、平成 24 年 6 月に事業承継することになりました。

事業承継について苦労した点はありますか

苦労したのは父との話し合いです。父は昔気質の人間ですから、時代や社会情勢の変化への対応方法について相談しても通じない場面がありました。親子ですから、なおさら面と向かって話しづらいことも多くありました。その時には、商工会の経営指導員が様々な相談に乗ってくれ、父との話し合いに役立つアドバイスを与えていただきました。

承継後の「新しい取り組み」は

最初はガス配管工事をいかに継続して受注していくか、どうやって利益を確保していくかといったことばかり考えていました。一方で、今後は、ガス配管工事のみでの事業継続が困難になるかもしれないという危機感を抱いていたことから、何らかの新しい取り組みも必要と考えていました。同じ頃、古くからの知人より自動車鈑金工事業として独立したいと話を受けたことから、平成 26 年 1 月に自動車鈑金工場を新設し、事業の多角化を図るとともに、長男（後継者）に新部門を任せることにしました。

長男には、将来の事業承継を見据え、自動車鈑金とガス配管工事の技術習得やマネジメント方法について勉強させているところです。

今後はご自身がバトンを引き渡す立場になりますが

私は長く商工会青年部に所属していました。当時は何気なく活動に参加していたのですが、今になって青年部時代の人脈のありがたさを痛感させられています。今は長男を青年部に参加させることにより、後継者としての土台を作らせています。

来年からは取引先との契約形態の変更に伴い、作業負担も増加することから、長男には早く一人前になってもらい、当社の一翼を担う存在になってもらいたいです。そして、早く親子で次の時代に対応するための熱い議論を交わしたいと思っています。

鈑金作業をする後継者の柏谷拓さん

Case Number 005

成長を促す後継者としての経験

シード 株式会社（北秋田市商工会）
担当 … 中嶋 康裕 経営指導員

シード株式会社は、主にスポーツ衣料などプリントウエアの生産を中心に、北秋田市内に2つの工場と東京営業所の3拠点を有しています。平成19年にご子息が入社したのをきっかけに、社長が事業承継について考え始め、自社の発展と事業の継続のための後継者育成に取り組みました。

その後、ご子息が専務に就任したことから、社内での実務経験と社外からの情報収集を柱に、営業・企画・プリント部門の3部門を担当させるとともに、東京営業所の運営を任せることで、管理能力の向上を図るなど、可能な限り経営者に近い経験を積ませています。

商工会は、専務の経営スキルの向上を図るため、経営の現状や方向性について継続的に情報交換を行うとともに、各種セミナーに参加する際にも担当指導員が同席するなどして、経営者としての資質向上とネットワーク構築を伴走型で支援しています。

同社は新しい取り組みへの意識が高く、今後は、自社商品による国内での市場展開が限定的であるという課題を解決するため、専務を中心にアジア圏をターゲットとした海外展開も考えています。

社長は、「専務とともに事業を発展させ、継続していきたい」と話しており、今後も後継者教育を継続しながら、少しずつ権限を移すことにより、計画的な事業承継を進めていく予定としています。

専務が担当するショールーム

Case Number 006

後継者に与えたチャレンジタイム

舘岡塗装工業（湖東3町商工会）
担当 … 加藤 のり子 経営指導員

舘岡塗装工業では、事業主が早い段階でご子息に対し、培ってきたノウハウを伝えるなど、事業承継に向けた準備を進めています。

早期の承継を決意したことで、十分な準備期間を得ることができたことから、事業主と相談しながら、承継後の事業展開を見越した様々な新しい取り組みにチャレンジしています。

そのひとつが、SNSを利用した事業PRです。地元の固定客からの受注に加え、新規顧客の獲得を続けることが必要と考え、当社を知らない人でも企業イメージがつかめるよう、オリジナルのマスコットキャラクターを作製し、そのキャラクターに仕事や行事の内容を解説させるというユニークな方法を使って、多くの人への事業内容の発信を始めています。

商工会では、事業主と後継者、双方の意向をヒアリングしながら支援しており、今年度は、持続化補助金についても採択を受けることができました。

今後は、承継を機会にした法人化も視野に入れていることから、ネットde記帳による経理・財務面の支援に加え、専門家派遣を活用した承継支援を行っていく予定です。

親子二代で看板をつなぐ

マスコットキャラクター

事業承継に関する相談は、商工会にお任せください。

- 事業承継計画の作成支援
- 補助金等の紹介や申請支援
- 後継者育成塾の開催
- 課題解決に向けた専門家派遣
- 中小企業大学校研修などの紹介

商工会では、ネットde記帳を通じた経営分析による課題の抽出から、新しいチャレンジに対応する補助金等の紹介や申請支援、事業承継計画の作成など、企業の事業承継を積極的に支援しています。

お気軽にご相談ください。

広告

万が一の時に備え、従業員やご家族を守ります

貯蓄 商工貯蓄共済 保障 融資 3つの特徴

月々2,000円から

全国商工会会員福祉共済 秋田県版

特長
◎充実した入院・通院補償！手厚い補償！
◎医療特約の追加で、疾病入院の場合でも、1日目からお金払い！
◎1日あたり約33円でビッグな補償とワイドな内容を実現！
◎掛金・共済金は、年齢・性別・職種に関係なく一律！
※商工会会員とその家族、会員の従業員とその家族の方にご加入いただけます

月々1,000円から

がんばる中小企業応援事業の募集について

県では、自ら挑戦と改革を続け、競争力の強化を図る企業を「がんばる中小企業」に認定し、その取り組みをハード・ソフト両面から支援する応援事業の募集を行っています。

● 対象事業者
県内に事業拠点を有し、１年以上の事業実績がある中小企業者（みなし大企業を除く）

●「がんばる中小企業」の認定
次のいずれかに該当する新規性の高い事業に取り組もうとする企業について、事業計画を審査のうえ、「がんばる中小企業」に認定します。
①新商品・新サービスの開発・生産・販売
②新分野進出
③新たな生産方法の導入

● 募集期間
平成 28 年9月1日(木)～ 9月30日（金）※ 17:00 必着

● 留意事項
申請にあたっては県への事前相談が必要となります。

● 補 助 金
【補助対象経費】
・人材育成、専門家活用等、取組の実施に必要な経費
・機械器具等の導入に要する経費

【補助率等】

区　分	補助率	補助金上限額	事業費下限
①中小企業 (②に該当する者を除く)	１／３以内	製造業 1,000 万円 非製造業 500 万円	100 万円
②小規模企業者 又はベンチャー企業	１／２以内	同上	50 万円

※生産設備の導入は、雇用の維持を要件とする。
県内事業所への導入のみ対象とする。

詳細は　秋田県産業労働部　がんばる中小企業応援事業ホームページ
http://pref.akita.lg.jp/www/contents/1399613841433/index.html

あきた起業家交流フェスタ 2016 出展者募集

あきた企業活性化センターでは、新たな人脈づくりや事業の継続・発展、新しいビジネスの創出につなげることを目的として開催する「あきた起業家交流フェスタ 2016 起業家交流会」の出展者を募集しております。

起業家交流会
●日　時　平成 28 年 10 月 28 日（金）
11：00 ～ 16：30
（懇親会 17：30 ～）
●会　場　秋田ビューホテル　4F

● 対象事業者
県内で事業を開始して 10 年未満の個人又は法人（第二創業も含む）

● 募 集 内 容
• 募集枠…50 コマ　• 出展料…4,000 円（1 コマ・懇親会費 1 名分含む）
※複数人で参加する場合は 1 名につき 4,000 円必要です。

● 募 集 期 限
平成 28 年 9 月 30 日（金）まで※定員になり次第締め切り

詳細は　あきた企業活性化センターあきた起業家交流フェスタ2016ホームページ　http://www.bizcon.vt-akita.com/

中小企業等経営強化法が施行されました。
「経営力向上計画」で稼ぐ力を強化するチャンスです！

●中小企業等経営強化法（平成 28 年 7 月施行）による支援の流れ

01 経営力向上計画を策定
申請書はたった２枚
申請書の作成は商工会がサポートします

02 担当省庁による認定

03 固定資産税の軽減措置　３年間、１／２に軽減
利用できる方：資本金１億円以下の会社、個人事業主など
対象設備：160 万円以上の機械及び装置であること
要件：生産性が年平均１％以上向上する設備 など

その他の金融支援
信用保証協会による信用保証枠の拡大 など

※詳細は、お近くの商工会にお問い合わせください。

VEGETABLE OIL INK　※この紙は再生紙を使用しています。
発行所／秋田県商工会連合会　〒010-0923 秋田市旭北錦町１番47号秋田県商工会館内　電話／018－863－8491㈹
購読料／１部10円（会費に含む）毎月１日発行　発行日／平成28年9月1日
（昭和45年12月３日第３種郵便物認可）